

	<p>des relations de confiance et un management précis, ce qui est actuellement possible. Toutefois la solution d'un contrat en modulation reste la plus adaptée surtout à moyen terme avec les changements de personnes. Bernard prend contact avec AJ et PF pour faire un point et éventuellement l'envisager à la rentrée.</p> <ul style="list-style-type: none"> - la fiche « objectifs 2019/2020 » reste à finaliser ainsi qu'un rendez-vous d'entretien fin août - Accord du renouvellement du contrat de travail en CDD de Véronique Chavier jusqu'en juin 2021 en accord avec l'intéressée et avec le comité de sport adapté, employeur principal. - Une réunion des salariées est envisagée pour vendredi prochain. - Un responsable RH au sein du bureau semble nécessaire. 	<p>PF LB SL-SD BJ</p> <p>NH LB</p> <p>SL SD NH NH</p>
Point TRAASS	<ul style="list-style-type: none"> - La communication va être accentuée afin de valoriser notre événement : projet de film, valorisation des partenaires au moment de l'ouverture et de la remise des récompenses. - Un point va être fait sur la présence des élus et des employés sur la TRAASS. - Une invitation a été lancée aux autres comités vu la possibilité d'accueil des espaces post COVID 	<p>MDAV VC LB</p>
Convention CRCK / CCPR	<p>Une proposition de convention présentée par la communauté du Pilat concerne la mise à disposition du hangar. Cette convention est à retravailler selon une mise à disposition en échange de loyers payés d'avance. Bernard, prend contact avec des juristes et avec la FFCK pour proposer une nouvelle rédaction.</p> <p>Sylvain vérifie avec l'expert comptable l'enregistrement de la dépense.</p>	<p>BJ- NH- LB-SL</p>

Réunion de 20h30 à 23h00

Compte rendu rédigé par Sylvaine Deltour